

# DAGSORDEN

## Skolebestyrelsesmøde

Torsdag 17.11.2022

17.00 – 20.00 *inkl. forplejning*

### Deltagere:

Thomas, Michael, Susanne, Henrik, Monica, Ebbe, Jacob,  
Signe, Marie, Julie, Flemming

### Forberedelse:

Læs det eksisterende princip om kommunikation, se skolens hjemmeside

Orienter dig i trivselsundersøgelsen blandt personale (sendes på mail)

### Mødeleder:

Marie/Thomas

### Referent:

Marie

---

17.00 – 17.10

### Nyt fra Elevrådet

v/Signe, Freya

Signe og Freya deltager som elevrepræsentanter til visionsprocessen tirsdag d. 22. november.  
De elever i blok B, der ikke har fået stole, der kan justeres, ønsker sådanne skole.  
Eleverne er spændt på at høre mere om, hvad der kommer til at ske med Mobilfri skole.  
Eleverne spørger til et armbånd, man kan betale med digitalt, og som forældrene tanker op.  
Michael undersøger.

---

17.10 – 17.20

### Nyt fra personalegruppen

v/ Susanne og  
Henrik

Susanne:  
Der har været afholdt halloweenfest i Hulen – kæmpesucces.  
Der produceres julekalendre i FO'en i stor stil.  
Fokus på traditioner – hvad skal fortsætte?  
Kommende forældre har været på besøg på skolen. Der kom 40-50 personer.  
Ny pædagog i FO'en 1.12.

---

---

Ny studerende i blok A 1.12.  
Der arbejdes med målbeskrivelser i FO'en.

Henrik:  
Trivselsundersøgelsen er blevet drøftet.  
Der er gang i forskellige ting: koncert,  
gymnasiebesøg, projektopgaver.

---

**17.20 – 17.30**

**Nyt fra ledelsen**

v/ Thomas

Ledelsen har også været optaget af trivselsundersøgelsen. 85 % af personalet har besvaret – det er godt.  
Der er stadig drøftelser omkring SP-området (det specialpædagogiske område). Hvordan skal SP organiseres i kommunen? Mange forskellige parter er blevet hørt, og der kommer snart en udmelding fra kommunen.  
Thomas sidder med i ansættelsesudvalget, der skal ansætte en centerchef i kommunen. Man forventer at kunne ansætte en 1.1.23  
Jonna går på pension til foråret, så der er stillingsopslag ude, så vi kan få ansat en ny skolesekretær.  
Processen omkring Mobilfri skole er stadig i gang, men hverdagstravlhed har bremset processen en smule.

---

**17.30- 18.00**

**Trivselsundersøgelse for personalegruppen**

v/Thomas

Bestyrelsen har modtaget resultatet af trivselsundersøgelsen, men den er fortrolig. Undersøgelsen er blevet drøftet i personalegruppen og arbejdet med på et pædagogisk råd.

Generelt er langt størstedelen af de ansatte glad for deres arbejde, og arbejdsopgaverne føles meningsfulde.

Men der er også en stor procentdel som oplever arbejdspress, der gør dem utilpas, og som oplever, at der mangler sammenhæng mellem mængden af arbejde og den tid, man har til rådighed.

Rapporten giver anledning til fortløbende drøftelser om, hvad der skal til for at gøre skolen bedre. Arbejdspresset er meget bekymrende. Der skal kigges på, hvad der skal gøres ved det.

Det er især opgaver omkring enkelte elever i mistrivsel, der giver et voldsomt arbejdspress.

---

---

Undersøgelsen gav en del diskussion i bestyrelsen. Vi besluttede, at Marie laver et udkast til et debatindlæg, der kan sendes til pressen. Marie kontakter de resterende skolebestyrelser og hører, om vi skal lave et fælles indlæg, idet billedet er det samme på de andre folkeskoler i kommunen.

Som bestyrelse skal vi gå til forældrene med en udmelding om, at forældrene kun skal gå til personalet med vigtige og væsentlige sager, så tiden bruges fornuftigt. Dette drøftes videre på næste møde.

---

**18.00 – 18.30**

**Kommunikation på Bjørnehøj**

v/Marie og Thomas

Der er et behov for at få revideret principperne for kommunikation. Dette skyldes bl.a., at der bruges uforholdsvis meget tid på unødvendig kommunikation, samt at der er en oplevelse af, at kommunikationen nogle gange bliver grov. Det er oplagt at principperne skal drøftes både i personalegruppen og i forældregruppen. Vi havde en længere drøftelse af, hvordan vi griber det an. Vi er ikke i tvivl om, at vi skal bringe de forskellige grupper sammen for at drøfte dette. Kommunikation skal på dagsordenen på et forældreforum i det nye år samt diskuteres med personalet ved pædagogisk råd sammen med skolebestyrelsen. En kommunikationsgruppe blev nedsat. Den består af Jacob, Julie, Flemming, Thomas og Marie. Gruppen arbejder videre med, hvordan vi tilrettelægger processen i praksis.

---

**18.30 – 18.40**

**Pause**

---

**18.40 – 18.50**

**Status på økonomi**

v/Thomas

Thomas gav status på økonomien. Der er penge til at købe chromebooks, men udfordringer med deling af data er ikke løst, så disse skal ikke købes endnu. Skolen har spurgt, om det beløb, der er afsat, kan blive stående til brug af it-udstyr, uden at beløbet bliver inddraget. Budgettet giver plads til, at der kan ansættes en ekstra lærer til bl.a. at kunne løfte opgaven med LKT (læring, kontakt og trivsel).

---

---

FO'en har brugt en del penge på elevrettede aktiviteter, bl.a. tur til ZOO inkl. årskort, legetøj, rollespilsudstyr mv.

---

**18.50 – 19.00**

**Visionsproces**

v/Thomas

- 19 trivselsforældre
- 2 elever
- de fleste fra skolebestyrelsen
- et antal fra personalet

har meldt sig til visionprocesmødet, der afholdes på tirsdag d. 22. november kl. 17.30-20.30.

Der afholdes et formøde med oplægsholderen mandag d. 21. november kl. 14.30. Jacob, Henrik og Thomas deltager.

---

**19.00 – 19.10**

**Evaluering af dialogmøde med byrådet**

v/Thomas og Marie

Mødet, som blev afholdt onsdag d. 16. november, var interessant først med fælles oplæg af pædagogisk konsulent og efterfølgende dialog i grupper, hvor medlemmer af byrådet også deltog. Os, der deltog, havde en oplevelse af, at det var en fin og givende aften.

---

**19.10 – 19.25**

**Trafik/skolepatrulje/besøg af politiet**

v/Thomas

Politiet var på besøg tirsdag morgen og så et behov for, at der bliver etableret en skolepatrulje ved fodgængerfeltet. En ansat fra Vej og Park sørger for nødvendige tiltag. Den trafikansvarlige lærer, Charlotte, har været på kursus og skal være med til at formulere en trafikpolitik samt opstarte en skolepatrulje. Der kommer mere information ud, når vi er tættere på opstart af dette initiativ.

---

**19.25 – 19.35**

**Meddelelsesbog**

v/Thomas

Meddelelsesbogen er et politisk kompromis. Den er en del af den forenkling af elevplanen, som er besluttet. Men det er egentlig stadig en elevplan. Der er nedsat en gruppe, der bl.a. arbejder med, hvordan denne meddelelsesbog skal fungere i praksis. Men altså, meddelelsesbogen er ikke en meddelelsesbog som nogle kender fra "gamle dage", hvor det var en slags karakterbog. Det er en elevplan.

---

---

<b>19.35 – 19.40</b>	<b>Princip om undervisningens organisering</b>	v/Marie
	Mødet, som skulle have været afholdt 8. november, blev aflyst pga. sygdom, så gruppen (Henrik, Julie, Thomas og Marie) finder et nyt mødetidspunkt snarest. Det bliver 30. november kl. 15-16.	
<b>19.40 – 19.50</b>	<b>Beredskabsplan og tilsynspligt</b>	v/Thomas
	Skolens ledelse skal i nær fremtid formulere et princip, der tydeliggør skolens tilsynspligt ift. elever, så det er tydeligt, hvilke rammer der er, fx når skolens elever færdes uden for skolens område.	
<b>19.50 – 20.00</b>	<b>Evt.</b>	v/alle
	Ebbe træder ud af lokalrådet og derfor også ud af skolebestyrelsen. Næste møde er derfor Ebbes sidste.	

---

**Punkter til kommende møder:**

Visionsproces

Opfølgning på trivselsundersøgelse, herunder debatindlæg og opfordring til forældre

Kommunikation

Princip om undervisningens organisering

Deltagelse af lokalrådet i skolebestyrelsen

Afsked med Ebbe